

Embargoed Until June 29, 2004

Coalición para el Permiso Familiar Pagado (Paid Family Leave Coalition)

CONTACTOS:

Elisa Bupara, First Five California: 916/327-8116; ebupara@ccfc.ca.gov

Irma Herrera, Equal Rights Advocates: 415/621-0672; iherrera@equalrights.org

Los Californianos Tienen Acceso al Primer Programa en el País de Permiso Familiar Pagado

Estudio a Ras Estatal Demuestra el Apoyo Popular de la Ley, Falta de Conocimiento Sobre Cómo Obtener Acceso a los Beneficios

SACRAMENTO – A partir del 1° de julio, entrará en vigor la nueva ley en California de Permiso Familiar Pagado (Paid Family Leave—PFL.) Esta ley le proveerá a la mayoría de los Californianos, seis semanas de pago parcial al tomar una ausencia de su trabajo para cuidar a un hijo, esposo, pareja de hecho, padre o madre cuyo estado de salud es delicado o para formar lazos afectivos con un recién nacido, un hijo de quien tenga la guarda legal o un hijo recién adoptado. Una investigación conducida recientemente por el Proyecto de Investigación del Permiso Familiar de California (California Family Leave Research Project) demuestra que a pesar del apoyo popular del permiso pagado, solo un 22% de los Californianos están enterados de que cualifican para estas prestaciones.

Esta legislación pionera introducida por la Senadora Sheila Kuehl, patrocinada por la Federación Laboral de California (California Labor Federation), y firmada en ley por el Gobernador Gray Davis, crea el primer programa íntegro de permiso familiar pagado en la nación. La Ley Federal de Permisos Familiares o Médicos (Family Medical Leave Act—FMLA) les concede a aquellos empleados que cualifican, 12 semanas de permiso familiar *sin paga*. Lamentablemente, muchas familias en las cuales ambos padres trabajan, no pueden beneficiarse de dicho permiso ya que el tomar una ausencia de su trabajo sin paga no está económicamente a su alcance. Los beneficios ofrecidos por el Permiso Familiar Pagado son completamente financiados por los empleados a través del Seguro Estatal de Incapacidad de California (California's State Disability Insurance—SDI) y permiten que los empleados reciban hasta un 55% de su salario, hasta un máximo de \$728 por semana mientras cuidan a sus seres queridos. Los empleadores no pagarán nada.

“Estoy sumamente orgullosa de haber escrito esta ley histórica. El Permiso Familiar Pagado hará posible que miles de Californianos cumplan con sus responsabilidades familiares y a la misma vez mantengan sus trabajos,” dijo la Senadora Kuehl. “Las empresas podrán retener a sus trabajadores hábiles sin tener que pagarles la ausencia. Las familias se fortalecerán, los lugares de trabajo se

estabilizarán y, a la medida que las familias estén más seguras, las comunidades también serán fortalecidas.”

Un estudio a ras estatal conducido por el Proyecto de Investigación del Permiso Familiar de California, y liderado por Ruth Milkman de la Universidad de California, Los Ángeles, revela que sólo un poco más de la mitad de las empresas Californianas ya proveen beneficios de permisos familiares y médicos más generosos de lo que dispone la ley. Aquellos que lo hacen, tal vez se beneficien de un porcentaje de retención de empleados más alto y una reducción de los costos asociados con el recluto y entrenamiento. El estudio también descubrió que mientras el 85% de los adultos encuestados favorecían una ley garantizando los permisos parcialmente pagados, sólo un 22% de ellos estaban enterados de esta nueva ley.

El Permiso Familiar Pagado llega a un momento crítico cuando más que nunca hay familias que dependen en el ingreso de ambos padres y más hogares encabezados por sólo la madre. El número de trabajadores con obligaciones de cuidar a sus familiares enfermos ha aumentado. Hay millares de personas en California menores de 65 años que hacen malabarismos para poder cumplir con las demandas del trabajo y la responsabilidad de cuidar de su familia. Los estudios indican que un 15% de estas personas tuvieron que reducir su jornada laboral, y otro 15% se vieron obligadas a renunciar a su trabajo para poder manejar sus responsabilidades familiares. El Permiso Familiar Pagado permitirá que estos héroes olvidados de la crisis nacional de asistencia médica cuiden a sus padres ancianos sin perder sus trabajos y ayudará que los padres puedan darle a sus hijos recién nacidos el tiempo y la atención necesaria para una adultez saludable.

“Investigación tras investigación nos indica lo que ya sabemos, que el lazo afectivo entre los padres y sus hijos durante los primeros meses es de vital importancia para un sano desarrollo,” dice Rob Reiner, Presidente de los Primero 5 en California (California First 5 Commission), una comisión dedicada a mejorar las vidas de los niños entre las edades de 0-5. “Ahora los padres tendrán la oportunidad de fortalecer ese lazo afectivo tan importante.”

California está liderando a la nación por medio de demostrar que los permisos familiares pagados son cruciales para una sociedad sana.

La Coalición para el Permiso Familiar Pagado, un grupo a ras estatal de uniones, servicios sociales, y organizaciones dedicadas al abogar, trabajan para educar a las familias Californianas sobre los permisos familiares pagados. Los miembros de la coalición incluyen a los siguientes: **Labor Project for Working Families; Legal Aid Society-Employment Law Center; National Partnership for**

Women & Families; California Labor Federation, Office of Senator Sheila Kuehl; First 5 California; Family Caregiver Alliance/National Center on Caregiving; Equal Rights Advocates; California National Organization for Women; CA Commission on the Status of Women; Asian Law Caucus; California Women's Law Center; and Southern California ACLU.

Para más información sobre estos beneficios, los requisitos, y cómo aplicar, visite la página de internet:

<http://www.paidfamilyleave.org> o www.edd.ca.gov.