

Contacto: Janeth Hernandez – 310-552-4181

Kim Kruckel – 415-864-8848

EN SU PRIMER ANIVERSARIO, LA LEY DE PERMISO FAMILIAR PAGADO DE CALIFORNIA HA BENEFICIADO A MILES DE NUEVOS PADRES Y PERSONAS QUE CUIDAN A FAMILIARES

Trabajadores tienen tiempo libre pagado para poder cuidar a sus familiares y recién nacidos

SACRAMENTO – La Paid Family Leave Outreach Coalition y Primeros 5 California anunciaron hoy estadísticas que muestran que más de 137.000 trabajadores aprovecharon y usaron la Ley de Permiso Familiar Pagado durante su primer año. La ley provee ayuda muy necesaria a trabajadores que no pueden tomar tiempo libre sin pago para cuidar a un familiar seriamente enfermo o para desarrollar una relación y vínculos afectivos con un niño.

Para Miguel Helft, de Argentina, la ley le ha brindado grandes beneficios. Helft tomo cuatro de las seis semanas que permite la ley de Permiso Familiar Pagado para cuidar a su hijo recién nacido. Estas semanas le dieron la oportunidad de desarrollar una relación y vínculos afectivos con su bebé que de acuerdo a estudios duraran toda la vida.

“Estas cuatro semanas que me tome libre y además fueron pagadas fueron maravillosas ya que pude arrullar a Avi, estar con él y llevarlo a visitar a sus abuelos, tíos y tías”, dijo Helft. “El haber recibido el beneficio de la ley de Permiso Familiar Pagado me dio la oportunidad de sentirme cómodo en tomar cuatro semanas sin trabajar. Sin este beneficio, yo no hubiera podido pasar ese tiempo tan valioso con mi hijo”.

Las estadísticas del California Employment Development Department muestran que más de 150,000 padres solicitaron los beneficios del Permiso Familiar Pagado para desarrollar una relación y vínculos afectivos con sus hijos. Al mismo tiempo, 20,000 Californianos tomaron tiempo libre para cuidar a un familiar seriamente enfermo.

Rob Reiner, presidente de la Comisión Primeros 5 California, una comisión estatal dedicada a mejorar las vidas de niños de 0 a 5 años de edad, está muy complacido ya que el 17 por ciento de padres de familia que aplicaron para compartir tiempo con sus hijos fueron los papás. “Los estudios nos dicen que los vínculos afectivos entre un padre y un hijo durante los primeros meses de vida es vital para su desarrollo”, dijo Reiner. “Es bueno ver que los papás están aprovechando esta oportunidad”.

La Ley de Permiso Familiar Pagado es totalmente pagada por trabajadores que contribuyen al programa de California State Disability Insurance. El programa les brinda hasta un 55 por ciento de su salario semanal y hasta un máximo de \$840 por semana mientras cuidan a sus seres queridos. De acuerdo a EDD, casi \$300

millones en beneficios fueron pagados a trabajadores en el primer año del programa, lo cual fue menos de lo que estaba proyectado.

“El Permiso Familiar Pagado llega en un momento crítico. Hoy en día, hay mucho más familias latinas que dependen de dos sueldos, existe un mayor número de padres solteros que no tienen la ayuda de su cónyuge para mantener un hogar, y hay un gran número de empleados que tienen la responsabilidad de cuidar a familiares enfermos”, dijo Irma Herrera, directora ejecutiva de Equal Rights Advocates. “Una clave del futuro éxito de esta ley es que nosotros, los trabajadores, pagamos por este programa. Las empresas también se benefician ya que pueden retener a sus empleados sin tener que pagarles por ese periodo de ausencia. Esta ley provee el apoyo económico que es tan necesario ofreciendo de esta manera más seguridad a las familias latinas. Esto solo ayuda a crear comunidades más fuertes”.

Además, Kathleen Kelly, directora ejecutiva de Family Caregiver Alliance/National Center on Caregiving, añadió, “El programa ha tenido un gran impacto entre las familias que trabajan y tienen responsabilidades de cuidar a familiares mayores y también representa un buen comienzo. Entre más personas se informen de los beneficios del Permiso Familiar Pagado, vamos a tener un mayor número de personas que se puedan beneficiar de esta ley, particularmente esas personas que se encuentran entre demandas familiares y de trabajo”.

Kim Kruckel, coordinadora de educación de la Paid Family Leave Coalition está de acuerdo. “Parte de nuestro reto es de educar a comunidades que todavía no saben que tienen derecho a estos beneficios”. Como parte de este esfuerzo, la Coalición ofrece presentaciones y actividades educativas para asegurar que el Permiso Familiar Pagado logre su potencial para ayudar a mejorar la salud de las familias en California.

Esta ley de California está sirviendo como modelo y ejemplo para otros estados alrededor del país. Actualmente, 21 estados están considerando alguna forma de legislación de Permiso Familiar Pagado. Una versión federal fue introducida ayer por el Representante Pete Stark (D-CA), la cual establecería un sistema nacional para el Permiso Familiar Pagado.

La Paid Family Leave Outreach Coalition, un grupo de sindicatos, servicios sociales y organizaciones de abogacía, está trabajando para educar a las familias de California sobre el Permiso Familiar Pagado. Miembros de la Coalición incluyen: Labor Project for Working Families; El Legal Aid Society-Employment Law Center; National Partnership for Women & Families; California Labor Federation, La Oficina de la Senadora Sheila Kuehl; Primeros 5 California; Family Caregiver Alliance/National Center on Caregiving; Equal Rights Advocates; California National Organization for Women; CA Commission on the Status of Women; Asian Law Caucus; y California Women’s Law Center.

###