

PROHIBIDO PUBLICAR ANTES DEL 10 DE MAYO DEL 2006

CONTACTO: Janeth Hernandez, 310-270-3625

California les brinda a todas las mamás que trabajan el tiempo libre que necesitan para estar con sus familias

Los expertos y defensores de los niños consideran el Permiso Familiar Pagado de California como una ley muy importante y beneficiosa para todas las madres, pero sólo el 25 por ciento de los latinos están enterados de los grandes beneficios de esta ley estatal

Oakland – La información dada a conocer hoy por la Coalición del Permiso Familiar Pagado, reveló que aunque más del 50 por ciento de los trabajadores en California indico que necesitarán algún tipo de permiso pagado para ausentarse de sus trabajos en los próximos cinco años, sólo el 29 por ciento saben que ya están pagando por este programa – entre los latinos, solo el 25 por ciento conoce esta ley. El estudio también reveló que, a pesar de que muchos Californianos no conocen este programa que existe desde hace dos años, las personas que han tomado ventaja de éste dicen que les fue muy beneficioso. En la actualidad, California es el único estado en el país que ofrece una ley de Permiso Familiar Pagado.

Durante un evento realizado en Oakland, el coautor de *The Motherhood Manifesto* aplaudió la ley de Permiso Familiar Pagado, diciendo, “Si los Estados Unidos va a tener un futuro exitoso, las madres necesitan lugares de trabajo que apoyen a la familia. El Permiso Familiar Pagado de California es una herramienta importante para los padres que trabajan fuera de casa, especialmente para las madres, para que puedan mantener un equilibrio saludable entre las responsabilidades familiares y las demandas de su trabajo”.

El estudio también encontró que uno de cinco trabajadores tomó una ausencia durante el año pasado, y que el 90 por ciento regresó al mismo trabajo. Esto indica que el Permiso Familiar Pagado no solamente es beneficioso para los trabajadores, sino que también para las empresas y los negocios pues no tienen que pagar por este programa pero pueden recibir los beneficios de contar con un equipo de trabajo más estable, eficaz y experimentado.

“El programa de Permiso Familiar Pagado no le cuesta nada a las empresas y les ayuda a retener a empleados calificados y entrenados”, dijo Art Pulaski, secretario- tesorero ejecutivo de la California Labor Federation. “El Permiso Familiar Pagado ha logrado que California se convierta en el líder en reconocer el valor social y económico que tienen los trabajos y empresas que valoran a la familia”.

La ley de Permiso Familiar Pagado de California (Kuehl) provee a la mayoría de los californianos más de seis semanas de pago parcial cuando toman una ausencia de su trabajo para cuidar a un nuevo bebé, cuando acogen a un niño de crianza - ya sea que lo adopten o no, o para cuidar de un pariente, esposo(a), niño, o compañero(a) de vida que sufra de una enfermedad grave. Los beneficios son completamente financiados por los empleados por medio del programa California State Disability Insurance (SDI, por sus siglas en inglés), y permite que los empleados recauden hasta un 55 por ciento de su salario, hasta un máximo de \$840 por semana. Los empleadores y las empresas no pagan nada.

“Cada momento en la vida de un recién nacido es importante y cuanto más tiempo inviertan los padres para desarrollar un vínculo afectivo con su bebé, tendrá un mayor impacto por el resto de su vida”, dijo Kris Perry, directora ejecutiva de Primeros 5 California. “Estamos orgullosos de asociarnos con la Coalición del Permiso Familiar Pagado en este esfuerzo para ayudar a que más padres se enteren de los grandes beneficios de la ley de Permiso Familiar Pagado de California”.

Mientras que la ley federal de Family Medical Leave Act provee hasta 12 semanas de ausencia sin pago para trabajadores de empresas grandes, muchos padres no pueden darse este lujo de ausentarse del trabajo sin recibir pago. Los estudios demuestran que el vínculo afectivo entre padres e hijos durante los primeros meses de vida son cruciales para el desarrollo saludable de un niño, pero las madres – que son mayormente las que están al cargo del cuidado de sus hijos - no pueden tomarse el tiempo extra para ausentarse del trabajo y formar un vínculo afectivo con su nuevo bebé sin un permiso familiar pagado.

La maternidad en los Estado Unidos es un factor muy importante y el Permiso Familiar Pagado de California demuestra como la demandante agenda de *The Motherhood Manifesto* puede llegar a ser exitosa. Además de un permiso pagado para ausentarse del trabajo, los autores del libro hacen un llamado para proveer seguro medico infantil para todos los niños, programas de educación después de escuela de calidad, programas de televisión de calidad, cuidado infantil de bajo costo, horarios de trabajo mas flexibles, y sueldos que sean mas justos y realistas. Blades y su coautora, Kristen Rowe-Finkbeinger son también las cofundadoras de una nueva organización activista comunitaria por Internet, Moms Rising, que apoya la maternidad y los temas familiares.

El anfitrión del evento es la Paid Family Leave Coalition, una organización compuesta por un grupo de sindicatos a nivel estatal, servicios sociales y organizaciones de defensa que trabajan para educar a las familias trabajadoras de California sobre el Permiso Familiar Pagado, y BANANAS, Inc.